

# Politique QHSE et QVCT– CFAI

(Formations en apprentissage et formations continues – Certifié Qualiopi et Certimetal)

## UIMM CHAMPAGNE-ARDENNE

UIMM

PÔLE FORMATION  
Champagne-Ardenne

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

## Notre engagement

Les CFAI et AFPI acteurs majeurs de la formation initiale et continue dans le secteur industriel, digital et management, s'engagent dans une démarche QHSE/QVCT ambitieuse, au service de la performance de ses partenaires, salariés et de la montée en compétences durable des apprenants.

**Nous considérons la Qualité, l'Hygiène, la Sécurité, l'Environnement et le bien-être au travail comme des piliers fondamentaux dans notre fonctionnement global.**

### 1. Qualité

- Concevoir et délivrer des formations adaptées aux besoins industriels, en lien avec les évolutions technologiques et réglementaires.
- Assurer la satisfaction des entreprises clientes et des apprenants par l'écoute, la réactivité et l'innovation pédagogique.
- Maintenir notre conformité avec les exigences du référentiel Qualiopi et les standards du réseau UIMM.
- Promouvoir une culture d'amélioration continue, grâce au suivi d'indicateurs, aux audits internes et à la capitalisation des retours d'expérience.
- Rigueur & mise à jour des référentiels de travail à assurer.

### 2. Hygiène & Sécurité

- Garantir un environnement d'apprentissage sécurisé, notamment dans nos plateaux techniques et ateliers.
- Prévenir les risques professionnels (électriques, mécaniques, chimiques, ergonomiques...) en lien avec les métiers de l'industrie.
- Former nos collaborateurs et nos apprenants aux règles de sécurité industrielle et aux gestes de premiers secours.
- Réaliser des exercices réguliers d'évacuation, de gestion d'incidents et de manipulation d'équipements.

### 3. Environnement

- Sensibiliser les équipes et les apprenants à la responsabilité environnementale dans le secteur industriel.
- Optimiser la gestion des déchets, notamment ceux générés par les activités techniques.
- Réduire notre empreinte environnementale (énergie, eau, papier, déplacements) et favoriser la sobriété énergétique.
- Intégrer des modules ou gestes écoresponsables dans nos parcours pédagogiques, en lien avec les enjeux RSE.

### 4. Gouvernance QHSE

- La Direction du Pôle Formation UIMM porte cette politique et en garantit la mise en œuvre.
- Notre référent QHSE, Patrice AUTIER pilote le plan d'action et mobilise les équipes.
- Chaque salarié, formateur, apprenant est acteur de la démarche QHSE.
- Une revue de direction interne suit les indicateurs, évalue les risques, propose des actions d'amélioration et assure une veille réglementaire.

### 5. Santé mentale, qualité de vie au travail et gestion du stress

- Promouvoir une qualité de vie au travail respectueuse de l'équilibre entre les exigences professionnelles et le bien-être personnel.
- Prévenir les risques psychosociaux (RPS) par l'écoute active, la régulation des charges de travail et un dialogue social de qualité.
- Mettre en place des actions concrètes de gestion du stress : accompagnement managérial, ateliers de sensibilisation.
- Favoriser un climat de travail bienveillant et collaboratif, tant pour les salariés que pour les apprenants.
- Intégrer ces enjeux dans la formation des équipes pédagogiques et des fonctions support

Le directeur général  
**DUBAL Romain**

Le responsable QHSE  
**AUTIER Patrice**

**LA DIRECTION**