



Mastère : Titre de niveau 7 MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Le Métier

Adjoint au DRH, administrateur des RH, coordinateur RH, responsable de la gestion des RH, chef du personnel, responsable du développement, de missions ou de projets RH, HR Business Partner, responsable des ressources humaines, Talent Partner, Manager, responsable d'agence de recrutement ou d'intérim, responsable formation et carrières

Objectifs de la formation

Le Manager en Ressources Humaines forme des professionnels à l'élaboration d'une stratégie RH dans un contexte économique croissant conditionné par l'inflation. Le Manager des ressources humaines définit et met en œuvre la politique de management et de gestion des ressources humaines. A l'issue de la formation, les titulaires de cette certification pourront dans le cadre de leur mission :

Élaborer la stratégie des ressources humaines

Superviser les dispositifs de développement des RH

Possibilités d'applications pratiques en entreprise

Le Manager en Ressources Humaines forme des professionnels à l'élaboration d'une stratégie RH dans un contexte économique croissant conditionné par l'inflation. Le Manager des ressources humaines définit et met en œuvre la politique de management et de gestion des ressources humaines. A l'issue de la formation, les titulaires de cette certification pourront dans le cadre de leur mission :

Élaborer la stratégie des ressources humaines

Superviser les dispositifs de développement des RH



Public et prérequis

Être âgé de 15 à 29 ans révolus pour un apprentissage
Pour les plus de 30 ans nous consulter
Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 (Bac+3 ou équivalent) dans le même domaine
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap



Durée et rythme de la formation

24 mois, 12 mois selon positionnement
Alternance sur un rythme de 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise.



Modalités et délai d'accès

Candidature en ligne Entretien individuel Signature d'un contrat en alternance
Nous consulter



Coût pour l'apprenant

Aucun pour l'apprenant. La formation est financée par l'entreprise d'accueil et son OPCO pour les contrats en alternance.



Validation à l'issue de la formation

Niveau de qualification: 7
Lien France Compétences : [RNCP38460](#)

Certificateur : FORMATIVES
Date d'enregistrement de la certification : 21/12/2023

Pour s'inscrire en ligne :



Pour plus d'informations :
alternance@formation-industries-ca.fr



Mastère : Titre de niveau 7 MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Programme

Bloc 1 : Elaborer la stratégie des ressources humaines
Bloc 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH
Bloc 3 : Manager un service et des innovations
Bloc 4 : Piloter la performance sociale
Bloc 5 : Promouvoir les relations sociales

Méthodes mobilisées

Alternance d'apports théoriques et de mises en situation réelles ou reconstituées
Travaux pratiques sur applications transférables en entreprise
Utilisation d'une plateforme LMS
Formation en présentiel
Formation hybride

Modalités d'évaluation

Les connaissances et/ou les capacités professionnelles de l'apprenant sont évaluées en cours de formation par différents moyens : évaluations ponctuelles, mises en situation, études de cas
Le candidat est présenté aux épreuves conformément au référentiel de certification

Lieu(x) de formation

- Pôle Formation UIMM Campus Sup, Charleville-Mézières (Ardennes)

Nos résultats en 1 clic

[Cliquez-ici](#)

Et après ?

Débouchés professionnels :
Adjoint au DRH, Administrateur des RH, Coordinateur RH, Responsable de la gestion des RH, Chef du personnel, Responsable du développement, de missions ou de projets RH, Responsable des ressources humaines, Responsable d'agence de recrutement, d'intérim, Responsable formation et carrières,...

Poursuites d'études

Le Mastère Manager en Ressources Humaines permet une insertion professionnelle.

Visite Virtuelle :



Fiche synthétique éditée le 22/05/2025

Mise à jour le 06/03/2025